

困りごと解決ビジネス専科(第30回)

Q. 従業員の育児や介護と仕事を両立させるために経営者ができることは？

2021.08.02

従業員が育児や介護などの家庭の事情で、就労が難しいと相談を受けました。何か従業員に提案できることはありませんか？

A. 「テレワーク」の導入を検討しましょう



テレ(tele)とは「遠く」「離れた所」という意味で、自宅・外出先・利便性の高いレンタルオフィスなど、職場に出勤しなくても仕事ができる勤務形態を「テレワーク」といいます。

企業にとってのテレワークのメリット

- ・優秀な人材の離職防止、労働力の確保ができる
- ・オフィスを維持するための運営コストを削減できる

従業員にとってのテレワークのメリット

- ・通勤が不要になり、時間を有効活用できる
- ・就業場所を柔軟に選べ、業務の効率化につながる
- ・ワーク・ライフ・バランスの調和が取れ、生活に対する満足度が向上する

テレワークの留意点… 続きを読む